

中共大连艺术学院委员会

大艺党〔2025〕23号



大连艺术学院校院两级领导 “四下基层”工作实施方案

为进一步推动学校高质量发展，破解工作难题，加强党的建设、改进干部工作作风，根据辽宁省委组织部和省委教育工委关于深入贯彻落实“四下基层”制度的意见精神，结合学校实际，制定本方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和党的二十届二中、三中全会精神、习近平总书记关于教育的重要论述，贯彻落实习近平总书记考察东北、辽宁时的重要讲话和重要指示精神，深刻领会把握“四下基层”的基本内涵、时代价值和实践要求，把推进领导干部“四下基层”与转变工作作风、完成中心任务、推动重点工作、着力解决师生群众反映强烈的突出问题结合起来，破解影响工作大局的难题，为学校的高质量发展提供

坚强保障。

二、工作目标

校院两级领导要认真贯彻上级关于推进领导干部“四下基层”相关要求，坚持以师生为中心的发展理念，深入分管部门、联系单位、师生中间，通过宣传党的路线方针下基层、调查研究下基层、信访接待下基层、现场办公下基层，了解实情、化解矛盾、解决问题、推动发展，不断提升学校的治理水平和办学质量。

三、工作任务

（一）宣传党的路线方针下基层

1. **带头宣讲。**带头宣传党的方针政策，校领导每学期到分管部门、联系单位或所在党支部开展思想政治理论宣讲或形势政策辅导报告不少于1次、讲党课不少于1次，深刻阐释党的创新理论，深入分析形势任务，指导师生提高认识，清醒头脑，坚定信心。二级学院领导每季度要到教师、学生支部参加活动，讲授党课或思政课。

责任单位：组织部、宣传部牵头，各部门、各学院

2. **座谈交流。**结合各自分工，针对师生群众关切问题，校领导每学期到分管部门、联系单位或所在党支部解读政策措施，听取师生代表、专家学者的意见建议，研究贯彻落实举措不少于1次，引导师生群众明思路、强斗志、增信心、促发展。二级学院领导每月要与学生代表座谈交流1次。

责任单位：各部门、各学院

3. 谈心谈话。校领导每季度至少与分管部门领导班子成员、联系单位主要负责人谈心谈话1次，与党外代表人士联谊交友1次，听取工作汇报，指导发展方向，促进校内外多元和谐。二级学院领导每季度要与所在单位师生骨干进行谈心交心。对教职工做到“四必谈”，即，师生产生思想情绪时必谈、受到批评处分时必谈、岗位职务变动时必谈、与同事发生纠纷时必谈。对学生要做到“四必谈”，即，家庭发生重大变故时必谈、学业出现困难时必谈，发生严重违纪问题时必谈，心理出现严重障碍或与班级同学关系紧张出现安全隐患时必谈。

责任单位：党政办公室牵头，各部门、各学院

（二）调查研究下基层

1. 积极开展调研。学校领导班子成员围绕学校改革发展稳定中的重大问题和重要政策，聚焦师生关心的热点难点问题，每年年初提出年度调研计划，原则上每学期开展调研1次，形成高质量调研报告，作为学校制定政策、做出决策的重要参考依据。二级学院领导每学期要围绕学院发展情况、师生思想变化开展调研。

责任单位：党政办公室牵头，二级学院办公室

2. 深入调研解困。深入基层、深入群众开展调查研究，通过实地观察、会议座谈、个别访谈、问卷调查、收集资料、抽样统计等方法，广泛听取意见和建议，结合分管工作实际，对于调查研究中发现的问题和基层反映的问题，能够解决

的，应及时予以解决；一时难以解决的，提请学校相关会议研究后予以解决或答复。二级学院领导要通过各种渠道及时掌握本单位师生所思所想，发现建设发展中存在的问题。

责任单位：党政办公室、相关部门、各学院

3. 用好调研成果。校院两级领导强化调研成果转化运用，及时制定出台切合学校和本单位实际、务实管用的政策举措。举一反三，总结经验、汲取教训，实现从“解剖一个问题”到“解决一类问题”。

责任单位：党政办公室、相关部门、各学院

（三）信访接待下基层

1. 主动接访。严格执行校院两级领导干部接待日制度，亲自接待群众，研究化解方案，牵头协商会办，督促责任落实，推动案件及时有效化解。对信访平台信息和可能出现的行动性集体上访或极端异常上访，要及时约访，掌握情况。

责任单位：党政办公室、相关部门、各学院

2. 带案下访。校领导每学期至少到基层接访师生群众1次，坚持带案下访，开展矛盾纠纷排查化解工作，对群众反映强烈，重复上信访、协调难度大、具有代表性的信访事项，主动带案下访，推动信访事项化解。

责任单位：党政办公室、相关部门、各学院

3. 跟踪问效。对于工作中师生群众信访事项，能当场答复的给予当场答复；需要相关职能部门进一步核实处理的问题，应迅速批办并持续跟踪，确保群众得到有效答复；对因

政策规定等原因不能解决的，应做好解释疏导工作。

责任单位：党政办公室、相关部门、各学院

（四）现场办公下基层

1. 分析研判。通过校长和院长、书记信箱、表白墙、微博抖音、民心网等多元化渠道，系统收集、梳理师生广泛关注的热点、焦点问题，明确问题性质，形成年度分析报告，就群众满意度、存在问题和原因进行系统分析研究，制定针对性解决方案，开展具体工作。

责任单位：党政办公室、各部门、各学院

2. 下沉检查。校领导采用“四不两直”（不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场）的工作方式，每学期深入分管部门和联系单位进行实地检查不少于1次，发现问题及时提出改进意见，推动学校各项工作不断优化与提升。二级学院领导要根据师生信访情况，及时进行检查。

责任单位：各部门、各学院

3. 深入一线。校院领导要带头践行“一线工作法”，紧密围绕学校重点工作、重大项目推进及惠民项目落地等，校领导每学期至少安排1次现场办公、深入一线进行工作指导与帮扶，切实做到发现问题在一线、化解矛盾在一线、工作落实在一线。

责任单位：党政办公室、各部门、各学院

4. 贴近学生。校领导每学期深入“一站式”学生社区不

少于1次，参与学生活动，了解学生学习、生活和思想动态，建立更为紧密的师生关系，为学校教育教学改革和决策提供更加真实、全面的学生视角。二级学院领导要坚持组织生活制度，参加师生活动。

责任单位：党政办、学工部、团委、各学院

四、工作要求

1. 提高政治站位。学习领会“四下基层”蕴含的坚定政治立场、深厚为民情怀、实干担当精神、科学思维方法，以更高站位、更严标准、更强自觉做好工作。

2. 注重取得实效。要着力推动“四下基层”走深走实，紧密结合学校重点工作项目攻坚，持续巩固主题教育、党纪学习教育成果，做好“我为群众办实事”活动，切实解决广大师生关注的重点难点问题。

3. 改进工作作风。要真正把“四下基层”作为领导干部密切联系师生，千方百计为师生排忧解难的重要举措，求真务实、真抓实干，力戒形式主义、官僚主义，以作风建设推动学校高质量发展。

中共大连艺术学院委员会

2025年3月21日

210241000027808

大连艺术学院党政办公室

2025年3月21日印发